



randstad technical

PERCORSI e PROGETTI di FORMAZIONE

aiutiamo persone e
organizzazioni

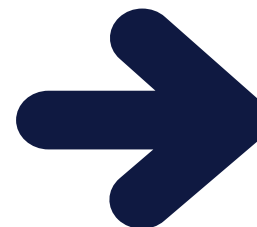
a sviluppare il loro
reale potenziale.

randstad HR Solutions

mission.

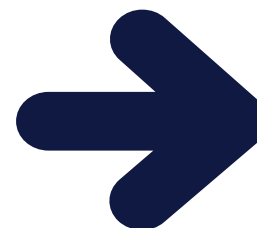


sviluppare competenze sul territorio con l'obiettivo di aumentare la capacità degli individui di **acquisire e mantenere un impiego generando valore per il mercato del lavoro**



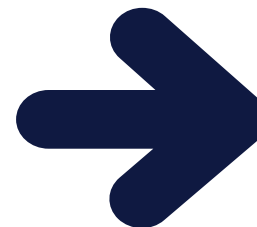
**valore per il sistema
(employability)**

conoscere i trend del mercato HR ed **anticipare i bisogni delle aziende** proponendo soluzioni "taylor made"



valore per il cliente

essere un partner per le aziende sulla **gestione dell'intero employee's lifecycle**



valore per il candidato



randstad technical la nostra competenza.



Randstad Technical entra nelle dinamiche della **produzione e dei dipartimenti tecnici** delle aziende con **oltre 80 filiali dedicate** su tutto il territorio italiano.

La nostra esperienza in progettazione di percorsi formativi e la conoscenza approfondita del mercato ci consente di **formare le figure professionali del futuro** individuando il percorso adatto e seguendo tutte le fasi del processo: analisi dei bisogni, definizione del programma, pianificazione di tempi e coinvolgimento di formatori e consulenti altamente qualificati. Perché la formazione sia un momento di crescita totale.



Tutto questo è la nostra offerta **Tech Training Solutions**, altamente professionalizzante e **al servizio dei nostri clienti**.

randstad HR Solutions il fondo formatemp

che cos'è

fondo privato a controllo pubblico
accantonato del **4% versato da
ciascuna APL**

destinatari

disoccupati o lavoratori
somministrati

obiettivi

la promozione di percorsi di
qualificazione e riqualificazione
la previsione di specifiche misure di
carattere previdenziale



**progettazione e sviluppo di percorsi
formativi di qualificazione o
riqualificazione**



Corso Tecnico automazione junior 160 ore

MODULO 1: Tecnologia dei sistemi automatici (*nozioni di componentistica industriale*)

Motori elettrici asincroni: connessione diretta e con variatori di frequenza

Interfacce Uomo-macchina

Direttiva macchine: normative di sicurezza e circuiti di gestione

Sensori per l'automazione

Cenni di elettropneumatica

Programmazione PLC

Configurazione Hardware di un PLC

Componenti di un sistema automatico e loro installazione

Configurazione delle reti di campo

Introduzione del concetto della logica programmabile: porte logiche elementari, concetti base di algebra booleana, analisi di reti combinatorie, realizzazione di funzioni logiche combinatorie complesse, sistemi di numerazione e circuiti numerici

Mappatura delle aree di memoria di un PLC

Descrizione delle funzioni elementari del PLC (memorie, temporizzatori ,contatori).

Struttura della programmazione: blocchi di programma e funzioni

Utilizzo degli ingressi e delle uscite digitali

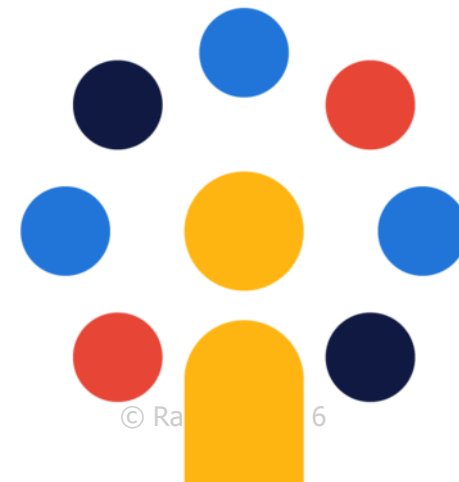
Segnali analogici: adattamento, scalatura e utilizzo nel programma

Gestione dei dati: funzioni di spostamento, comparazione, mascherature di bit.

Gestione controlli PID

Gestione di programmi con indirizzamento indiretto delle variabili

Programmazione di funzioni parametriche





Corso Tecnico automazione junior 160 ore

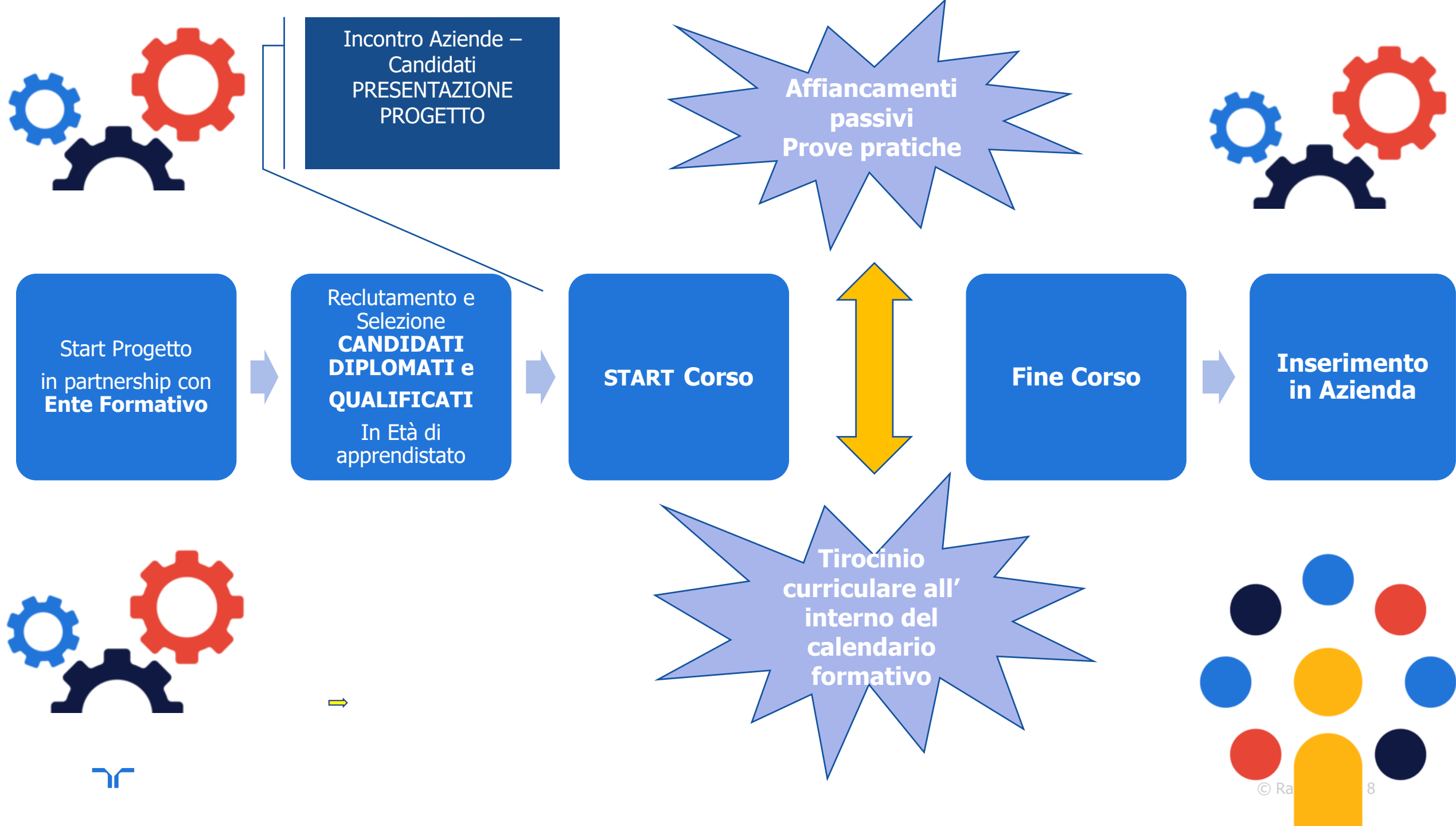
MODULO 4: Sistemi ed automazione industriale

Motion control: sistemi asincroni e sistemi brushless
Reti di campo: configurazione e diagnostica

MODULO 5: robotica industriale

Introduzione alla robotica industriale
comprensione di base del robot e della sua programmazione,
movimentazione
calibrazione assi
calcolo del Tool Center Point
calcolo dell'area di lavoro
creazione di programmi pick and place
funzioni del pannello operatore
programmi asincroni e gestione del ciclo macchina
programmi per pallettizzazione





AFFIANCAMENTI PASSIVI

Attività senza interventi diretti dei corsisti nelle attività lavorative presso aziende: Il corsista osserva affiancando l'operatore aziendale (Tutor - dipendente diretto) mentre lavora in macchina

Max 30% del monte ore Corso

Rapporto minimo 2 candidati -1 Dipendente Aziendale

PROVE PRATICHE

Il candidato lavora in macchina affiancato dal Tutor Aziendale (dipendente diretto)

Le lavorazioni prodotte non possono fare parte del ciclo produttivo aziendale!

Rapporto minimo 2 candidati -1 Dipendente Aziendale

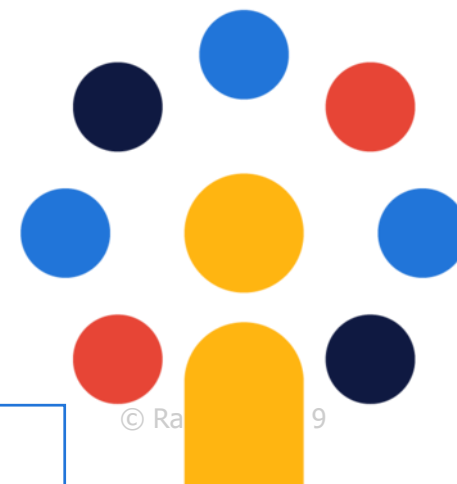
Monte ore discrezionale

TIROCINIO CURRICULARE ALL'INTERNO DEL CALENDARIO FORMATIVO

Attivabile da Ente Formativo

Convenzione con l'azienda che non ha oneri, anche dal punto di vista assicurativo tutto è a carico dell'agenzia formativa che ha in carico gli allievi.

Da verificare il Monte Ore in base a Regolamenti della Regione



- **Nessun costo per le aziende**
- **Corsi gratuiti per i candidati**
- **Possibilità di rimborso per le Aziende coinvolte nelle attività progettuali (docenze, utilizzo di aule, strumenti ecc)**
- **Collaborazione con i più importanti Enti Formativi Territoriali**
- **Progetti di Reclutamento (dal sud al nord, extra regione)**
- **Eventi formativi nazionali (CNC CONTEST, WELDING DAY)**



randstad

human forward.

